

Comunicato incontro turnazione personale navigante tecnico

Si è tenuto ieri il primo incontro con l'azienda relativo alla tematica Turnazione Personale Navigante Tecnico.

Di seguito le principali problematiche emerse.

- **Fatica Operazionale**, in questo ambito avvicendamenti M/R compressi e bilanciati male, turni da giorni multipli che iniziano di mattina e terminano il tardo pomeriggio, turni che terminano con due tratte internazionali critiche (eg. Londra, Madrid), attenzione alle turnazioni per i pendolari, cambi macchina frequenti con transiti brevi e aeromobili che ormai operano con deferred defects/MEL che richiedono attenzione e tempo.
- **Problematiche HOTAC** relative alle strutture di Bari, Palermo, Catania.
- **Alis**, poco versatile, per i cambi turno. Considerare i GLS come riposi per aumentare la versatilità. Introdurre ulteriori profili di scelta turnazione
- **Turnazione**, accorpate i gg di STBY, reintrodurre i Reserve (soprattutto per i pendolari). Base LIN: evitare fine turno tardi e inizio turno successivo presto. In generale per i turni M/R alleggerire il carico nell'ultimo giorno, ridurre i numerosi transiti lunghi, evitare di impiegare STBY dalle 00.01 del giorno di rientro dalle ferie, evitare di pianificare OPC/TRPC al rientro ferie. Per L/R evitare turnazioni con un solo giorno di riposo tra i turni, cercare di assegnare turni con partenza MXP ai colleghi base Milano, Tokyo: assegnare ulteriore unità PNT per tratta di rientro, fare attenzione alla turnazione EST/OVEST in sequenza.

La nostra associazione ha posto all'attenzione le seguenti problematiche: creare un contesto proattivo per creare ad inizio processo le condizioni oggettive per turni qualitativamente validi. A questo scopo: esplorare il mercato di riferimento per sostituire l'algoritmo BAM, ormai obsoleto e con evidenti criticità, con altri più "user friendly". Inoltre utilizzare il gruppo di lavoro FaSag (fatigue SAG) in ambito FRM (fatigue risk management) quale contromisura al rischio operational fatigue, rendendo strutturale l'esame qualitativo della turnazione prima della sua pubblicazione quale elemento in agenda, non limitando quindi il suo lavoro alla disamina degli OFR e relativi follow up. Infine, abbiamo chiesto evidenza dei criteri utilizzati per garantire la perequazione del volo.

La controparte aziendale, in un clima di collaborazione, ha preso nota dei punti espressi riservandosi di intraprendere le opportune azioni e riferire.

Si è convenuto di calendizzare mensilmente tali riunioni ad inizio ultima decade, per consentire eventuali interventi alla turnazione in lavorazione prima che la stessa venga validata e pubblicata.

Vi terremo informati, grazie.

Roma, 06/10/2022